

6.職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成18年	平成19年		
一般行政部門	議会	2	2		退職 (▲2) 新規採用 (1) 会計部門変更 (2) 人事異動 (2)
	総務	20	21	1	
	税務	12	12		
	民生	7	8	1	
	衛生	5	5		
	農林	7	7		
	商工	8	8		
	土木	10	10		
	小計	71	73	2	
特別行政部門	教育	21	19	▲2	会計部門変更 (2)
	小計	21	19	▲2	
公営企業等	病院	16	17	1	新規採用 (1)
	下水	1	1		
	小計	17	18	1	
合計		109 [120]	110 [120]	1	

(注) []内は、条例定数の合計です。

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成22年3月31日	12人削減

(注) 東川町新行財政改革大綱より

5.特別職の報酬等の状況 (19年4月1日現在)

区分	給料月額等	
給料	町長	697,000 円
	副町長	554,000 円
報酬	議長	254,000 円
	副議長	197,000 円
	議員	170,000 円
期末手当	(18年度支給割合) 4.45月分	
退職手当	町長	(算定方式) 21.252月分 (支給時期) 任期満了時
	副町長	13.42月分 北海道市町村職員退職手当組合より支給

(2) 年齢別職員構成の状況

(19年4月1日現在)

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳
職員数	0人	2人	6人	5人	12人	7人
区分	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	計
職員数	9人	16人	22人	14人	17人	110人

